

## Triangel Personeel & Organisatie B.V.

### Artikel 1 Definities

In de algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

**Triangel:** Triangel Personeel & Organisatie B.V., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, gevestigd te Alkmaar.

**Werkgever:** De rechtspersoon dan wel diens rechtsopvolger ten behoeve van wie door Triangel programmatuur wordt geleverd en/of diensten worden verricht.

**Werknemer:** Persoon in dienst bij werkgever, niet zijnde DGA.

**Programmatuur:** De door licentiegever van Triangel ontwikkelde programmatuur genaamd P&O Online. P&O Online verschaft de werkgever informatie over en inzicht in de kosten van de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op haar werknemers. Via P&O Online kan werkgever wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden doorgeven. Daarnaast verschaft P&O Online de werknemer inzicht in de arbeidsvoorwaarden die op hem of haar van toepassing zijn. Via P&O Online kan de werknemer wijzigingen in de persoonlijke situatie doorgeven.

**Intellectueel Eigendom:** De auteursrechten, merkenrechten, octrooirechten of enig ander intellectueel eigendomsrecht op de programmatuur, die in eigendom toebehoren aan Triangel dan wel aan de licentiegevers van Triangel. Onder Intellectueel Eigendom wordt eveneens verstaan alle know-how met betrekking tot deze programmatuur.

### Artikel 2 Totstandkoming van de overeenkomst

1. De overeenkomst komt tot stand op het moment dat de door opdrachtnemer en opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging door opdrachtnemer retour is ontvangen. De bevestiging is gebaseerd op de ten tijde daarvan door de opdrachtgever aan opdrachtnemer verstrekte informatie. De bevestiging wordt geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.
2. Het staat partijen vrij te bewijzen dat de overeenkomst op andere wijze tot stand is gekomen.
3. De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd tenzij uit de inhoud, aard of strekking van de verleende opdracht voortvloeit dat deze voor een bepaalde tijd is aangegaan.

### Artikel 3 Gebruiksrecht

1. Triangel verleent aan werkgever een niet-exclusief, niet overdraagbaar gebruiksrecht voor de duur van de overeenkomst op de programmatuur binnen het bedrijf van werkgever.
2. Het gebruiksrecht is uitdrukkelijk beperkt tot het voor eigen gebruik van de werkgever aanwenden van de programmatuur. Dit betekent dat er geen gebruiksrecht verstrekt wordt - direct noch indirect of op wat voor manier dan ook - aan werkgever gelieerde ondernemingen, waaronder doch niet uitsluitend begrepen ondernemingen waarvan werkgever 100% aandeelhouder is of (enig) bestuurder.
3. De werkgever is niet gerechtigd wijzigingen in de programmatuur aan te brengen of de Programmatuur op enigerlei wijze openbaar te maken dan wel over te dragen, af te staan, te leveren of ter inzage te geven aan derden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Triangel.
4. Het is werkgever niet toegestaan de programmatuur te decompileren, de code te vereenvoudigen of te vertalen, behoudens voor zover dit geschiedt in overeenstemming met de wettelijke regels.

### Artikel 4 Aanvangsdatum gebruiksrecht

1. Het gebruiksrecht, zoals opgenomen in artikel 3, wordt verleend met ingang van de dag waarop de programmatuur gereed is voor ingebruikname zoals bedoeld in artikel 5.

### Artikel 5 Ingebruikname apparatuur

1. De programmatuur wordt in gebruik genomen nadat Triangel de ondertekende opdrachtbevestiging heeft ontvangen en op het moment dat voldaan is aan de vereisten voor ingebruikname, zoals vermeld in artikel 7.1 tot en met 7.3.
2. Gebreken die na de ingebruikname van de programmatuur worden ontdekt, vormen geen reden voor ontbinding van de overeenkomst en zullen in het kader van de onderhoudsgarantie, zoals hierna in 12 geregeld, door

Triangel of door een door Triangel ingeschakelde derde worden verholpen. Indien werkgever na de ingebruikname van de programmatuur niet binnen veertien dagen aan Triangel schriftelijk te kennen geeft dat er technische of andere problemen zijn, wordt de programmatuur geacht naar behoren te werken.

### Artikel 6 Intellectueel eigendom

1. Alle rechten van Intellectueel Eigendom op de door Triangel in gebruik gegeven c.q. ter beschikking gestelde programmatuur of andere materialen zoals analyses, ontwerpen, documentatie, rapporten, offertes alsmede voorbereidend materiaal daarvan, berusten uitsluitend bij Triangel of de licentiegevers van Triangel. Met de overeenkomst worden deze rechten van Intellectueel Eigendom uitdrukkelijk niet overgedragen. Werkgever verkrijgt uitsluitend gebruiksrechten hierop.
2. Het is werkgever niet toegestaan enige aanduiding omtrent rechten van Intellectueel Eigendom uit de programmatuur en/of materialen, die door Triangel geleverd zijn, te verwijderen, te verminken, uit te wissen of te wijzigen, waaronder begrepen aanduidingen omtrent het vertrouwelijke karakter en geheimhouding van de programmatuur.
3. Triangel of haar licentiegevers hebben het recht technische maatregelen te nemen ter bescherming van (de rechten van Intellectueel Eigendom op) de programmatuur. Indien Triangel of haar licentiegevers door middel van technische bescherming de programmatuur beveiligd hebben, is het werkgever niet toegestaan deze beveiliging te verwijderen, te omzeilen en/of te ontwijken.
4. Het is werkgever bekend dat de programmatuur alleen gebruikt kan worden door in te loggen middels gebruikmaking van het Internet, en dat het daarom niet mogelijk is om de programmatuur interoperabel te maken met andere door de werkgever gebruikte programmatuur.
5. Triangel zal werkgever vrijwaren tegen elke (rechts)vordering, die gebaseerd is op de bewering dat de programmatuur en/of materialen inbreuk maken op een in Nederland geldend recht van intellectuele of industriële eigendom, echter uitsluitend onder de voorwaarde dat Werkgever Triangel onverwijld schriftelijk informeert over het bestaan en de inhoud van een (mogelijke) (rechts)vordering, én dat werkgever de afhandeling van het geschil, waaronder het treffen van eventuele schikkingen, geheel overlaat aan Triangel of haar daartoe gerechtigde licentiegevers. Werkgever zal daartoe de nodige volmachten, informatie en medewerking aan Triangel of gerechtigde, licentiegevers van Triangel verlenen om zich, zo nodig in naam van werkgever, tegen deze (rechts)vorderingen te verweren. Deze verplichting tot vrijwaring vervalt indien en voor zover de betreffende inbreuk verband houdt met wijzigingen (waaronder die, bedoeld in artikel 6.2 en artikel 6.3) die werkgever in de programmatuur of aangeleverde materialen heeft aangebracht of door derden heeft laten aanbrengen.
6. Indien de programmatuur, of de door Triangel geleverde materialen inbreuk maken op enig aan een derde toebehorend recht van intellectuele of industriële eigendom of indien naar het oordeel van Triangel een gereede kans bestaat dat een zodanige inbreuk zich voordoet, zal Triangel het geleverde tegen creditering van de verwervingskosten onder aftrek van een redelijke gebruikersvergoeding terugnemen, of zorgdragen dat Werkgever het geleverde, of alsdan te leveren functioneel gelijkwaardige andere programmatuur of materialen, ongestoord kan (blijven) gebruiken.
7. Iedere andere of verdergaande aansprakelijkheid of vrijwaringverplichting van Triangel wegens schending van rechten van intellectuele of industriële eigendom van derden is uitgesloten, daaronder doch niet uitsluitend begrepen aansprakelijkheid en vrijwaringverplichting van Triangel voor inbreuken die veroorzaakt worden door het gebruik van de geleverde programmatuur en/of materialen in een niet door Triangel gemodificeerde vorm, al dan niet in samenhang met niet door Triangel geleverde of verstrekte zaken of programmatuur of op een andere wijze dan waarvoor de programmatuur en/of materialen is/zijn ontwikkeld of bestemd.
8. Werkgever staat er voor in dat geen rechten van derden zich verzetten tegen beschikbaarstelling door werkgever aan Triangel van programmatuur of materialen met het doel van gebruik en/of bewerking. Werkgever zal Triangel vrijwaren tegen elke actie die is gebaseerd op de bewering dat zodanig beschikbaarstellen, gebruik of bewerken inbreuk maakt op enig recht van derden.

## **Artikel 7 Gebruik programmatuur**

1. Triangel zal de gebruiker van de werkgeverssite (Werkgever en werknemers van Werkgever) per e-mail van een gebruikersnaam op de hoogte stellen en per brief van het wachtwoord van de betreffende gebruiker. De gebruiker moet bij het eerste bezoek direct zijn wachtwoord wijzigen. Indien geen nieuw wachtwoord wordt ingegeven, kan de gebruiker niet inloggen.
2. Werknemers die in dienst treden bij werkgever hebben toegang tot de eigen werknemerssite. Een gebruikersnaam en wachtwoord worden aan de werknemer verstuurd zodra Triangel alle vereiste gegevens heeft ontvangen en toestemming hiervoor heeft van de werkgever.
3. De werkgever dient schriftelijk aan te geven wie geautoriseerd worden met een werkgeverscode in te loggen op de werkgeverssite. Elk wijzigings besluit met betrekking tot de autorisaties moet tijdig aan de bevoegde persoon binnen Triangel zijn overhandigd of moet aangetekend verstuurd worden.
4. Werkgever vrijwaart Triangel en de licentiegevers van de programmatuur voor aanspraken van werknemers van werkgever of door werkgever ingeschakelde derden, die al dan niet terecht de beschikking hebben gekregen over een werknemers- of werkgeverscode en/of wachtwoord of onjuiste autorisaties of onjuiste inlichtingen over de geautoriseerde personen aan Triangel en/of de richtlijnen gebruik wachtwoorden en/of – indien van toepassing – schending van de geheimhoudingsverklaring.
5. De programmatuur heeft tot doel werkgever diverse totaaloverzichten te verschaffen op diverse terreinen met betrekking tot zijn werknemers en heeft tevens tot doel de werknemers inzicht te geven in de voor hem/haar toepasselijk zijnde “arbeidsvoorwaarden”.

## **Artikel 8 Mutatietraject**

1. Als bepaalde gegevens in de programmatuur over een werknemer moeten worden aangepast of nieuwe gegevens moeten worden ingevoerd voert werkgever zelf de mutaties door. Werkgever verstuurt vervolgens de mutaties naar de server bij een derde toeleverancier. Triangel ontvangt vervolgens de melding van de mutaties en haalt de mutaties op van de server. Triangel bekijkt de mutaties. Het is technisch onmogelijk voor Triangel de mutaties aan te passen.
2. Triangel is gerechtigd de mutaties te controleren en bij opvallende mutaties die volgens haar niet correct zijn werkgever in te lichten, zodat werkgever de mutaties kan aanpassen. Dit is geen verplichting maar een recht van Triangel. Na verwerking en doorgifte van de mutaties door Triangel worden de mutaties definitief in P&O Online op de server doorgevoerd en zijn vanaf dat moment voor iedereen, Werkgever en de werknemer, zichtbaar in de programmatuur.

## **Artikel 9 Optioneel mutatietraject**

1. Indien Triangel en werkgever dat overeenkomen, kunnen ook mutaties worden doorgevoerd die werkgever aanbrengt in zijn eigen personeelsadministratiesysteem. Werkgever stuurt deze wijzigingen in een bestand aan Triangel. Triangel neemt de wijzigingen één op één over en maakt deze online inzichtelijk voor zowel Werkgever als werknemer. Triangel controleert de wijzigingen die door werkgever zijn aangebracht niet. In het geval Triangel opmerkt dat iets niet klopt in het door werkgever verzonden bestand, stuurt Triangel dit terug aan werkgever.

## **Artikel 10 Medewerking door werkgever**

1. Werkgever zal Triangel steeds tijdig alle, voor een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst, nuttige en noodzakelijke gegevens of inlichtingen verschaffen en alle (noodzakelijke) medewerking verlenen. Werkgever is verantwoordelijk voor het gebruik en de toepassing in zijn organisatie van de Programmatuur, apparatuur etc., alsmede voor de controle- en beveiligingsprocedures en een adequaat systeembeheer.
2. Indien is overeengekomen dat werkgever programmatuur, materialen of gegevens op informatiedragers ter beschikking zal stellen, zullen deze voldoen aan de voor het uitvoeren van de werkzaamheden noodzakelijke specificaties.
3. Indien voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijke gegevens niet, niet tijdig, niet correct, of niet

overeenkomstig de afspraken ter beschikking van Triangel staan of indien werkgever op andere wijze niet aan zijn verplichtingen voldoet, heeft Triangel in ieder geval het recht op opschorting van de uitvoering van de overeenkomst en heeft Triangel het recht om de daardoor ontstane kosten volgens zijn gebruikelijke tarieven in rekening te brengen.

4. Ingeval medewerkers van Triangel of door Triangel ingeschakelde derden op de locatie van werkgever werkzaamheden verrichten, zal werkgever kosteloos voor de door die medewerkers of derden in redelijkheid gewenste faciliteiten, zoals – indien van toepassing – een werkruimte met telecommunicatiefaciliteiten etc., zorgdragen. Werkgever zal Triangel en/of door Triangel ingeschakelde derden vrijwaren voor aanspraken van derden, werknemers van werkgever of door werkgever ingeschakelde derden daaronder begrepen, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden die het gevolg is van het handelen of het nalaten van werkgever of door werkgever ingeschakelde derden of van onveilige situaties in diens organisatie.

## **Artikel 11 Leveringstermijnen**

Alle door Triangel genoemde (levering)termijnen zijn naar beste weten vastgesteld op grond van de gegevens die bij het aangaan van de overeenkomst aan Triangel bekend waren en zij zullen zoveel mogelijk in acht worden genomen: De enkele overschrijding van een genoemde (levering)termijn brengt Triangel niet in verzuim. Triangel is niet gebonden aan (levering)termijnen die vanwege buiten haar macht gelegen omstandigheden die zich na het aangaan van de overeenkomst hebben voorgedaan of voordoen, waardoor bepaalde termijnen niet meer gehaald kunnen worden.

## **Artikel 12 Onderhoudsgarantie**

1. Het onderhoud geeft recht gedurende de termijn van de overeenkomst op het gratis gebruik van nieuwe versies van de programmatuur, versies waarin de functionaliteit is veranderd daaronder uitdrukkelijk begrepen. Werkgever is verplicht de nieuwe versies in gebruik te nemen, een en ander op straffe van verval van zijn rechten uit hoofde van de overeenkomst.
2. De duur van de onderhoudsgarantie zoals gegeven in dit artikel kan door Triangel verkort of beëindigd worden in het geval een licentiegever en/of een toeleverancier van Triangel de “support” beëindigt op de door Triangel gebruikte ontwikkelomgeving of apparatuur (of een onderdeel daarvan).
3. Onder normaal onderhoud, welk onderhoud valt binnen de onderhoudsgarantie tegen het geldende tarief zoals vermeld in de overeenkomst, vallen de volgende activiteiten:
  - Het gebruik van nieuwe versies en/of releases van de programmatuur;
  - Het verlenen van telefonische ondersteuning bij gebruik van de programmatuur aan werkgever en werknemers.
4. Triangel garandeert niet dat de programmatuur foutloos werkt, maar zal zich wel naar redelijkheid inzetten en de nodige zorg betrachten om te kunnen voorzien in de beschikbaarheid en het behoud en onderhoud van de programmatuur. Triangel garandeert niet dat de programmatuur voldoet aan de doelstellingen die uitsluitend werkgever voor ogen heeft bij de toepassing ervan.

## **Artikel 13 Bijzonder onderhoud**

1. Onder bijzonder onderhoud worden de volgende activiteiten verstaan:
  - Het anders dan in het kader van de normale nieuwe versies en/of releases op verzoek van Werkgever in de programmatuur inbouwen van nieuwe functionaliteit. Dit onderhoud valt niet binnen de onderhoudsgarantie en wordt apart in rekening gebracht.
  - Werkzaamheden voor werknemers die indiensttreden of uitdiensttreden.

## **Artikel 14 Onderaanneming**

1. Triangel is gerechtigd werkzaamheden in het kader van de uitvoering van de overeenkomst uit te besteden aan derden, voor zover dit niet in strijd is met de regelingen van overheidswege en/of specifieke afspraken tussen partijen.
2. Triangel blijft in het geval zoals in het voorgaande lid bedoeld ten opzichte van werkgever verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden volgens de overeenkomst. Indien een derde, die Triangel heeft ingeschakeld bij de uitvoering van werkzaamheden ten behoeve van werkgever, in gebreke blijft en zich in relatie met Triangel op overmacht kan beroepen, zal ook Triangel zich jegens werkgever op overmacht kunnen beroepen.

## **Artikel 15 Voorbehoud van eigendom en rechten**

1. Alle aan werkgever krachtens de overeenkomst geleverde of te leveren zaken blijven eigendom van Triangel, totdat alle bedragen die werkgever verschuldigd is aan Triangel voor deze zaken of voor of namens Triangel verrichte of te verrichten werkzaamheden, eventueel vermeerderd met verschuldigde rente, de gerechtelijke en buiten-gerechtelijke kosten, waaronder alle kosten berekend door externe deskundigen, naast de in rechte vastgestelde kosten, volledig aan Triangel zijn voldaan. Intellectuele eigendomsrechten blijven steeds eigendom van Triangel.
2. Rechten worden aan werkgever steeds verleend onder de voorwaarde dat werkgever de daarvoor overeengekomen vergoedingen tijdig en volledig betaalt.

## **Artikel 16 Prijs en betaling**

1. Op de eerste dag van iedere kalendermaand calculeert Triangel het aantal medewerkers dat in P&O Online geregistreerd staat. Dit aantal is bepalend voor de totale abonnementsprijs van de lopende maand. Kosten van bijzonder onderhoud worden op maandbasis achteraf gefactureerd.
2. De administratie van Triangel betreffende het aantal medewerkers is bindend, behoudens door de werkgever te leveren tegenbewijs.
3. De prijzen en tarieven die tussen partijen zijn overeengekomen voor het gebruiksrecht en de onderhoudskosten zijn opgenomen in de overeenkomst.
4. Alle prijzen en tarieven zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere heffingen die van overheidswege worden opgelegd.
5. Triangel is gerechtigd jaarlijks de in de overeenkomst opgenomen prijzen en tarieven aan te passen.
6. Alle facturen zullen door werkgever binnen 14 dagen na factuurdatum worden betaald, tenzij schriftelijk een ander termijn is overeengekomen.
7. Indien werkgever de verschuldigde bedragen niet binnen de overeengekomen termijn betaalt, zal werkgever, zonder dat er enige ingebrekestelling nodig is, over het openstaande bedrag een contractuele rente ad 1,5% per maand- een gedeelte van de maand daaronder begrepen- verschuldigd zijn, vanaf 30 dagen na factuurdatum. Indien werkgever na ingebrekestelling nalatig blijft de vordering te voldoen, kan de vordering uit handen worden gegeven, in welk geval werkgever naast het alsdan verschuldigde totale bedrag tevens gehouden zal zijn tot volledige vergoeding van buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten, waaronder begrepen alle kosten berekend door externe deskundigen, naast de in rechte vastgestelde kosten, verband houdende met de inning van deze vordering of van rechtsuitoefening anderszins.
8. Indien opdrachtgever aan opdrachtnemer een machtiging voor automatische incasso heeft afgegeven, komt het vorenstaande van lid 1 te vervallen. Indien opdrachtgever aan opdrachtnemer een machtiging voor automatische incasso heeft afgegeven, draagt opdrachtnemer de verantwoordelijkheid voor een juiste en tijdige inning van de verschuldigde bedragen. Opdrachtgever dient zorg te dragen voor een toereikend saldo op de bankrekening waarvan incasso van de verschuldigde betaling(en) plaatsvindt.

## **Artikel 17 Geheimhouding en niet-overname beding**

1. Elk van de partijen staat er voor in, dat alle voor en na het sluiten van de overeenkomst van de andere partij ontvangen informatie van vertrouwelijke aard geheim zal blijven. Informatie zal in ieder geval als vertrouwelijk worden beschouwd indien deze door één der partijen als zodanig is aangeduid. Tot vertrouwelijke informatie is in ieder geval te rekenen de programmatuur en de gegevens die met de programmatuur worden verwerkt. Iedere partij zal alle voorzorgsmaatregelen treffen teneinde de verplichtingen als bedoeld in dit Artikel na te komen.
2. Elk van de partijen zal gedurende de looptijd van de overeenkomst alsmede één jaar na beëindiging geen medewerkers van de andere partij die betrokken zijn geweest bij de overeenkomst, in dienst nemen dan wel anderszins, direct of indirect, voor zich werven, danwel laten werken.

## **Artikel 18 Aansprakelijkheid en vrijwaring**

1. Werkgever is ermee bekend dat de risico's verbonden aan het werken met de programmatuur niet verzekeraarbaar zijn en gaat ermee akkoord dat het gebruik van de programmatuur volledig voor eigen risico is. Iedere aansprakelijkheid van Triangel en haar licentiegevers is uitgesloten, behoudens indien en voor zover er sprake is van opzet of grove schuld van Triangel of haar licentiegevers.
2. Mocht in een gerechtelijke procedure of in een arbitrale procedure, althans door middel van mediation of een soortgelijke procedure vast komen te staan dat Triangel en/of haar licentiegevers geen beroep kunnen doen op de aansprakelijkheidsbeperking zoals genoemd in artikel 18.1, dan zal de aansprakelijkheid van Triangel wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst en/of op grond van onrechtmatige daad beperkt zijn tot vergoeding van het bedrag dat werkgever in het jaar van de vaststelling van de aansprakelijkheid betaald heeft als licentievergoeding voor gebruik van de programmatuur en onderhoud.
3. Triangel en/of haar licentiegevers zijn niet aansprakelijk voor schade die geleden wordt omdat de programmatuur niet toegankelijk is, niet gebruikt kan worden of niet op een goede manier gebruikt kan worden, door oorzaken die niet toe te rekenen zijn aan Triangel zoals bijvoorbeeld het niet bereikbaar zijn van het Internet of uitvallen van de server waarop de programmatuur draait of in geval van storingen of fouten die gemaakt worden bij de serviceprovider van werkgever of andere derden waardoor het gebruik van de programmatuur niet of niet goed mogelijk is. De aansprakelijkheid voor de hierdoor ontstane schade, is altijd uitgesloten.
4. De aansprakelijkheid van Triangel en/of de licentiegevers voor schade ontstaan, omdat werkgever niet voldaan heeft aan de eisen zoals neergelegd in artikel 7 en/of omdat werkgever niet aan deze eisen voldaan heeft bij mutaties en/of omdat werkgever verkeerde gegevens doorgeeft bij de mutaties zoals bedoeld in artikel 8 en artikel 9 van de overeenkomst, is altijd uitgesloten.
5. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, daaronder begrepen: gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie is altijd uitgesloten.
6. Werkgever vrijwaart Triangel en haar licentiegevers voor aanspraken van werknemers of derden omdat Werkgever zijn verplichtingen op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens niet nakomt.
7. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds en in ieder geval, dat de schade na ontstaan daarvan zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk schriftelijk wordt gemeld bij Triangel, doch tenminste binnen twee weken na het ontstaan van de schade.

## **Artikel 19 Overmacht**

1. Geen van de partijen is gehouden tot nakoming van enige verplichting indien hij daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht wordt mede verstaan: een niet toerekenbare tekortkoming van toeleveranciers en/of licentiegevers van Triangel.
2. Wanneer de overmachtsituatie langer dan veertien dagen heeft geduurd, hebben partijen het recht de overeenkomst door schriftelijke ontbinding te beëindigen. Hetgeen reeds ingevolge de overeenkomst gepresteerd is, wordt dan naar verhouding afgerekend, zonder dat partijen daarna elkaar overigens nog iets verschuldigd zullen zijn.

## **Artikel 20 Duur en beëindiging**

1. Het gebruiksrecht en de onderhoudsverplichtingen gaan in op de ingangsdatum die staat genoemd in de overeenkomst en loopt tot en met 31 december van het lopende kalenderjaar. Nadien wordt de overeenkomst telkens voor een periode van één jaar verlengd, tenzij een der partijen de overeenkomst middels een aangetekend schrijven aan de andere partij heeft opgezegd. De opzegging dient uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de vermelde looptijd te geschieden, tenzij schriftelijk een ander termijn is overeengekomen.
2. Niettegenstaande het bepaalde in artikel 20.1, is elke partij gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien de andere partij ernstig tekort is geschoten in de nakoming van één of meer van zijn verplichtingen uit de overeenkomst, en de andere partij het gebrek of tekortkoming niet binnen 30 dagen na schriftelijke aanzegging daartoe

ongedaan heeft gemaakt of gezuiverd heeft, dan wel indien één der partijen in staat van faillissement wordt verklaard, de onderneming wordt geliquideerd, surseance van betaling wordt verleend of de onderneming wordt beëindigd, anders dan ten behoeve van reorganisatie of samenvoeging van ondernemingen.

3. Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na afloop van de overeenkomst te blijven voortduren, blijven tussen partijen gelden. Hieronder vallen in ieder geval de bepalingen omtrent geheimhouding, Intellectueel Eigendom, toepasselijk recht en forumkeuze.
4. Werkgever is verplicht alle gegevensdragers en bescheiden die hem door Triangel of haar licentiegevers ter beschikking zijn gesteld binnen 8 dagen na beëindiging van de overeenkomst aan Triangel terug te sturen / ter hand te stellen.

#### **Artikel 20 Slotbepalingen**

1. Indien enige bepaling uit de overeenkomst nietig of ongeldig wordt verklaard, zal een dergelijke verklaring geen invloed hebben op de overige bepalingen. Partijen zullen met betrekking tot die (vernietigde) bepaling te goeder trouw onderhandelingen voeren, teneinde op dit punt een nieuwe regeling te treffen, die de bedoeling van die (vernietigde) bepaling zoveel mogelijk benadert en de intentie van partijen zoveel mogelijk weergeeft.
2. De overeenkomst bevat uitputtend alle thans tussen partijen geldende bepalingen en treedt in de plaats van alle voorafgaande mondelinge en schriftelijke afspraken. In geval van tegenstrijdigheid tussen de overeenkomst en de offerte prevaleert de overeenkomst.
3. Kennisgevingen die partijen op grond van de overeenkomst aan elkaar doen, zullen schriftelijk plaatsvinden.
4. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken hebben geen rechtskracht, tenzij deze schriftelijk zijn bevestigd.
5. Wijzigingen van de overeenkomsten of aanvullingen hierop zijn rechtsgeldig voor zover deze schriftelijk zijn overeengekomen.
6. Op de overeenkomst zijn geen algemene voorwaarden van toepassing.

#### **Artikel 21 Geschillen**

1. Geschillen, voortvloeiend uit of in verband met de overeenkomst, kunnen partijen in eerste instantie trachten op te lossen met behulp van mediation conform het mini-trial reglement van de Stichting Geschillenoplossing Automatisering te Den Haag, zoals dat luidt op de aanvangsdatum van de mediation.
2. Indien het onmogelijk is gebleken een geschil als hiervoor bedoeld op te lossen met behulp van mediation, dan wel wanneer één der partijen afziet van mediation, zal het geschil worden beslecht door de Rechtbank te Alkmaar.
3. Deze algemene voorwaarden en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten worden beheerst door Nederlands recht.